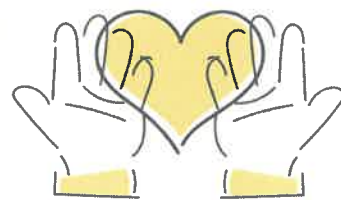


医療に携わる職員になるという 自覚と責任を持つために



社会医療法人ペガサスの新人職研修は、全部署対象に3日間のカリキュラムがあり、リハビリテーション部では9日間（午前のみ）プラス1年間通しての継続研修があります。

新入職員研修内容一覧

◆ 入職式

◆ 全体研修 一日目

- ・ 社会医療法人ペガサスの理念
- ・ 労務、福利厚生について
- ・ 感染対策について
- ・ メンタルヘルス



法人の考え方や目指す場所を示します。
私たちがどういう思いで患者さんと向き合ってきたのか、これから私たちができることは何があるのか。
患者さんを中心に円（縁）を作る医療の提供をペガサスグループは行っています。

◆ 全体研修 二日目

- ・ 昨今の医療情勢とペガサスの規則
- ・ 個人情報について
- ・ 認知症サポーター研修
- ・ 医療安全について
- ・ ペガサスマネーター制度について



社会人としてのルールやマナーだけではなく、医療に関わる会社で働く姿勢やモラルを学びます。
また、情報社会における影響や活用法、そしてリスクに関する知識を養ってもらいます。



◆ 全体研修 三日目

- ・ 臨床現場体験（多職種）

全ての新入職員が、自分の配属先とは異なる部署へ行き、その臨床の現場を体験します。
多職種の仕事内容を知る・理解する第一歩として新入職研修のカリキュラムに加えています。



◆ リハビリ部 新人教育

- | | | |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ・ ペガサスリハビリ部ビジョン ・ 部署目標 ・ RM、感染症 ・ 行動指針 ・ 個人情報保護 ・ ペガサスルールプラス ・ 接遇、マナー ・ リハビリ概論 ・ 運動療法 ・ リハビリ制限 ・ リハビリ中止基準 ・ DVT | <ul style="list-style-type: none"> ・ 脳外科 ・ 脳卒中治療 ・ 高次脳機能障害 ・ 整形外科 ・ 呼吸リハビリ ・ 心臓リハビリ ・ がんリハビリ ・ 小児リハビリ ・ スポーツリハビリ | <ul style="list-style-type: none"> ・ BST（装具） ・ PCT（疼痛） ・ 計画書 ・ 継続ケア ・ 地域包括支援センター ・ PROReha ・ 学術活動 ・ 卒後教育 ・ リハビリDr.講義 |
|--|---|---|



ペガサスリハビリ部の役割やリハビリの意義、仕事に対する責任感や社会人マナーとは何かを学びます。
また、知識だけでなく技術の向上も目的とした実技研修も先輩セラピストのもと行っています。